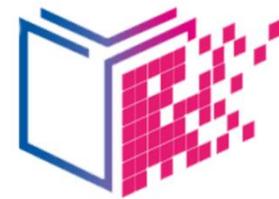




«Электронная трудовая книжка»



Чтобы просмотреть здесь избранное, выберите ☆ затем ☆ и перетащите в папку «Панель избранного». Либо выполните импорт из другого браузера. [Импорт избранного](#)



Московская область

Пресс-центр О Пенсионном фонде English

Об отделении ПФР Информация для жителей региона Контакты региона

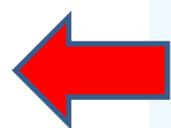
Гражданам > Страхователям >



Личный кабинет гражданина



Электронная трудовая книжка



Изменения в пенсионной системе

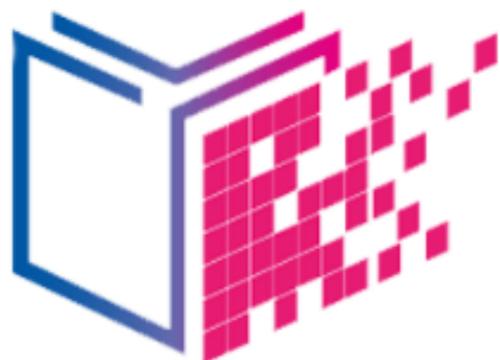
Новости ПФР | Новости региона

Работодатели представили первые сведения для электронных трудовых книжек

Завершилась первая отчетная кампания работодателей по представлению в Пенсионный фонд сведений о трудовой деятельности россиян за январь 2020 года. Несмотря на сжатые сроки, разработчики программ по кадровому и бухгалтерскому учету вовремя обновили соответствующие продукты для страхователей и операторов, оказывающих

- 11 февраля 2020
Полтора миллиона пользователей установили мобильное приложение ПФР
- 07 февраля 2020
Свыше миллиона пенсий и соцвыплат назначено по данным Федерального реестра инвалидов в 2019 году
- 03 февраля 2020
Информация для клиентов управляющей компании «Солид менеджмент»

Электронная трудовая книжка (ЭТК)



С 1 января 2020 года в России вводится электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.



[Преимущества электронной трудовой книжки](#)



[Переход на электронные трудовые книжки](#)



[Перечень сведений электронной трудовой книжки](#)



[Работодателям об электронной трудовой книжке](#)



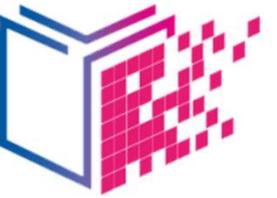
[Законодательство об электронных трудовых книжках](#)



[Вопросы-ответы об электронной трудовой книжке](#)



Проект «Электронная трудовая книжка»



✓ С 2020 года в России вводится цифровой электронный аналог трудовой книжки – **электронная трудовая книжка (ЭТК)**. Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате, хранится в информационных системах ПФР.

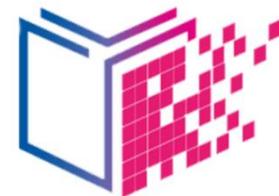
✓ В нормативных документах слова «**трудовая книжка**» заменены словами «**трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности и о трудовом стаже**».



Работник



Цели проекта ЭТК



✓ Создать федеральную базу данных о трудовой деятельности для:

- 1) назначения пенсии ПФР и работы других государственных сервисов;
- 2) повышения защищенности работников от недобросовестных работодателей.

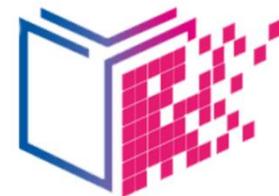
✓ Уменьшить в целом издержки на персонал;

✓ Уменьшить затраты на предоставление государственных услуг.

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ	ТК-Ш № 8696488	
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
				Общество с ограниченной ответственностью "Лион" (ООО "Лион")		
1	19	02	2015	Принята в цех по пошиву легкой женской одежды на должность швеи	Приказ от 19.02.2015 №09	
2	17	12	2016	Трудовой договор расторгнут по инициативе работника пункт 3 части первой статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации	Приказ от 17.12.2016 № 59	
				Начальник отдела Тарасова Т.Л.	Муромов А.С.	

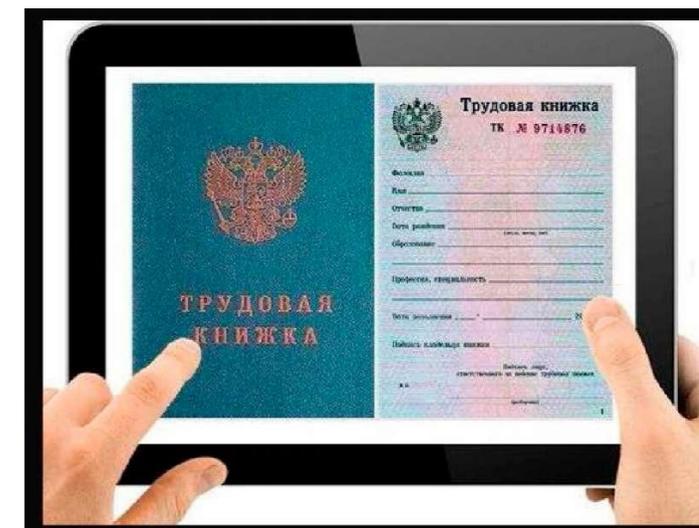


Преимущества ЭТК для работника



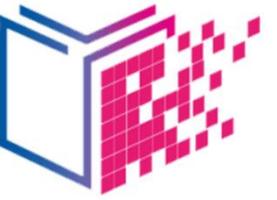
- ✓ Удобный и быстрый доступ к информации о трудовой деятельности.
- ✓ Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- ✓ Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- ✓ Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- ✓ Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- ✓ Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Безопасность и сохранность информации о трудовой деятельности будет гарантирована государством



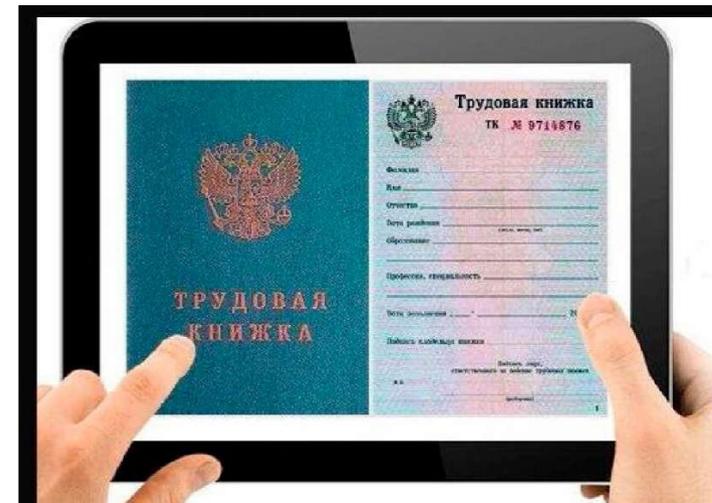


Преимущества ЭТК для работодателя



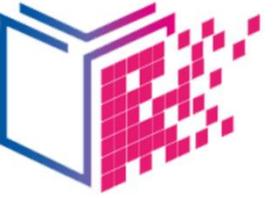
- ✓ Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- ✓ Высокий уровень безопасности и сохранности данных.
- ✓ Снижение издержек на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
- ✓ Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и государственных органов.

**Значительное улучшение
достоверности и актуальности
информации о трудовой деятельности**





Преимущества ЭТК

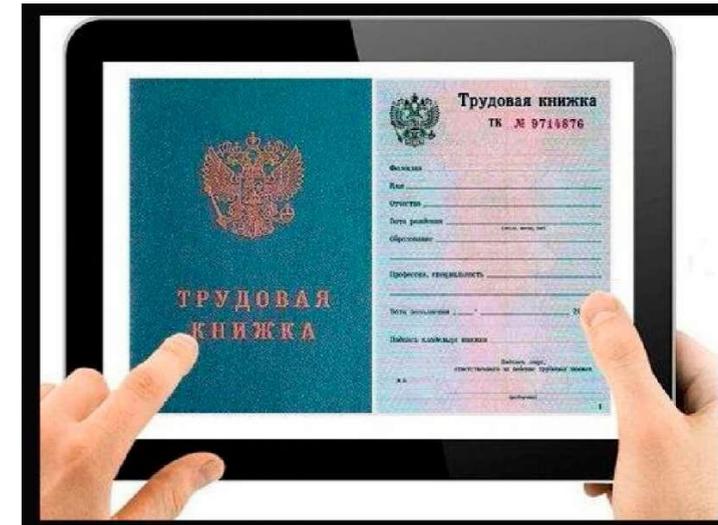


Чем защищены базы данных ПФР? Какие гарантии, что данные будут защищены?

Информационная система Пенсионного фонда России аттестована в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных.

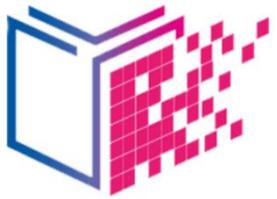
Что будет в случае сбоя информации или утечки данных?

Многолетний опыт показывает высокий уровень защищенности информационных систем Пенсионного фонда России. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.





Проект «Электронная трудовая книжка»

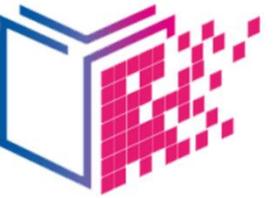


В целях реализации проекта работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:

- ✓ Принятие или изменение локальных нормативных актов с учетом мнения профсоюзной организации (при наличии);
- ✓ Подготовку и обсуждение изменений в соглашения и коллективные договоры (при необходимости);
- ✓ Обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности в ПФР;
- ✓ **Уведомление по 30 июня 2020 года работников в письменном виде об изменениях законодательства, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве выбора.**



Проект «Электронная трудовая книжка»



По 31 декабря 2020 г. включительно работники **письменно** заявляют работодателям о своем выборе:

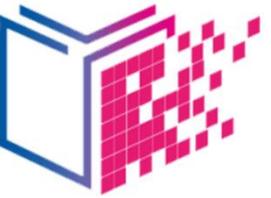
- о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки (в дальнейшем **можно** передумать и перейти на электронную трудовую книжку);
- о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности работника – ведение электронной трудовой книжки (в дальнейшем **нельзя** передумать и вернуться к бумажной трудовой книжке).



Работник



Проект «Электронная трудовая книжка»



✓ Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, **впервые принятых на работу после 31 декабря 2020 года**, будет осуществляться только в электронном виде, а трудовые книжки оформляться не будут.

✓ Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года **включительно** подать работодателю одно из письменных заявлений:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период: временной нетрудоспособности; отпуска; отстранения от работы;

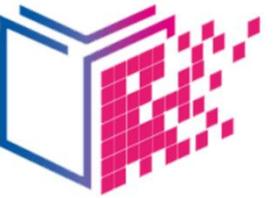
2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору, но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых отношениях, **вправе** сделать это **в любое время**, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее **письменное заявление**.



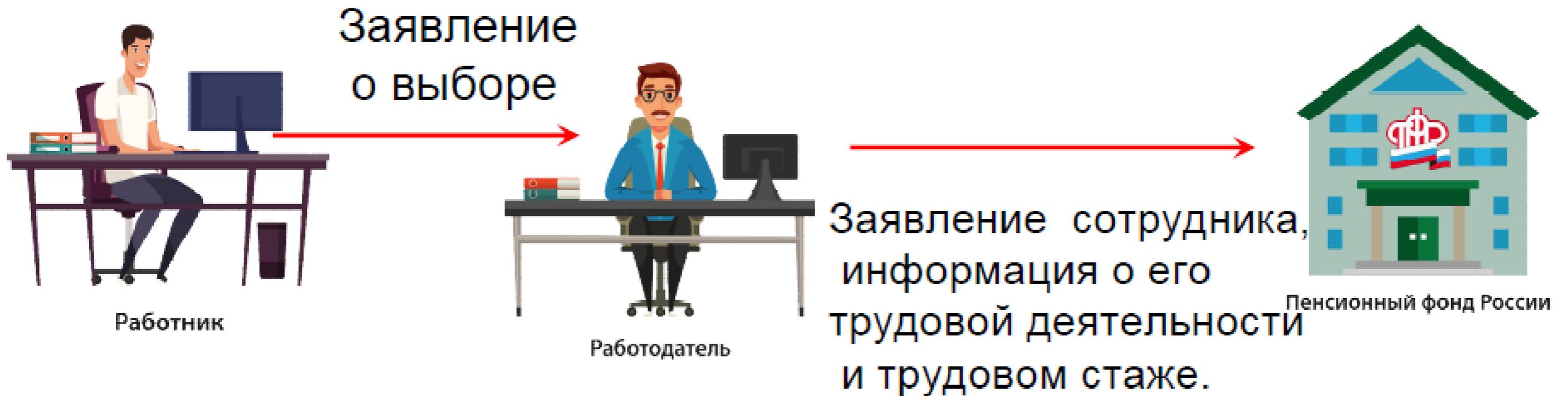
Работник



Проект «Электронная трудовая книжка»

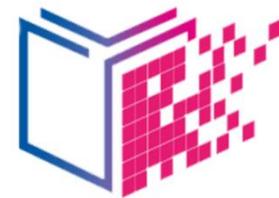


Информация о поданном работником заявлении включается в Сведения о его трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.





Проект «Электронная трудовая книжка»



Работникам, подавшим заявления о представлении сведений о трудовой деятельности, т.е. выбравшим ведение трудовой книжки в электронном виде (ЭТК), работодатели выдают трудовые книжки на руки.

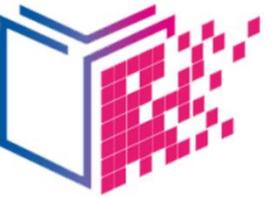
Работодатели освобождаются от ответственности за ведение и хранение трудовых книжек после их выдачи на руки работникам.

При выдаче трудовой книжки в нее **вносится соответствующая запись.**





Проект «Электронная трудовая книжка»



✓ Ознакомиться со сведениями ЭТК (скачать, распечатать, перенаправить) можно будет в личном кабинете на сайте ПФР, портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

✓ При необходимости сведения ЭТК будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет работодатель (в отношении сведений работы у него), а также ПФР или многофункциональный центр государственных услуг (МФЦ).

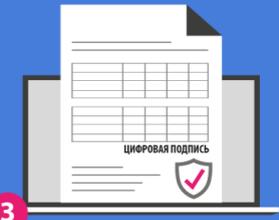
СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ



1
У ПОСЛЕДНЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ



2
В КЛИЕНТСКОЙ СЛУЖБЕ ПФР, МФЦ



3
В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НА САЙТАХ ПФР, ЕПГУ

ВЫ МОЖЕТЕ ИХ:



РАСПЕЧАТАТЬ



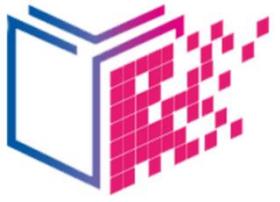
ОТПРАВИТЬ ПО E-MAIL



СОХРАНИТЬ



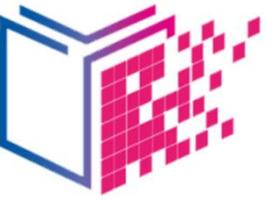
Формирование базы данных «Сведения о трудовой деятельности» («Электронная трудовая книжка»)



- ✓ С 1 января 2020 года в связи с введением ЭТК работодатели обязаны **ежемесячно** представлять в органы ПФР сведения о трудовой деятельности работников.
- ✓ Форма сведений о трудовой деятельности, предоставляемая работодателями – **«СЗВ-ТД»**.
- ✓ СЗВ-ТД предоставляется **на каждого работника** (основной работник, совместитель).



Формирование базы данных «Сведения о трудовой деятельности» («Электронная трудовая книжка»)

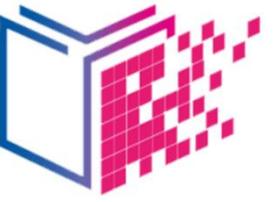


В отчетности отражаются следующие мероприятия:

- ✓ Прием на работу;
- ✓ Перевод на другую *постоянную* работу;
- ✓ Установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации с указанием разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации (класс, категория, классный чин и тому подобное);
- ✓ Увольнение;
- ✓ Изменение наименования работодателя;
- ✓ Лишение права в соответствии с приговором суда занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.



Формирование базы данных «Сведения о трудовой деятельности» («Электронная трудовая книжка»)

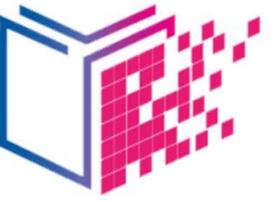


Сроки предоставления отчетности:

- 1) **В 2020 году:** не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено кадровое мероприятие.
- 2) **В 2021 году:**
 - в случаях *приема на работу и увольнения* работника сведения представляются *НЕ позднее 1 рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения)*;
 - в остальных случаях – ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено кадровое мероприятие.



Проект «Электронная трудовая книжка»



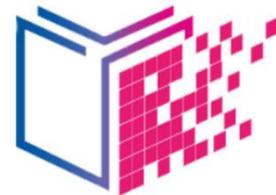
Форма сведений о трудовой деятельности, выдаваемая работнику

Выдается работнику, заявившему о переходе на ЭТК (на бумажном носителе или в форме электронного документа):

- ✓ по письменному запросу работника;
- ✓ при увольнении работника.

Форма сведений о трудовой деятельности:

- 1) выдаваемая (формируемая) работодателем: **форма «СТД-Р»;**
- 2) выдаваемая (формируемая) ПФР, через Личный кабинет на сайте ПФР или Единый портал государственных услуг: **форма «СТД-ПФР».**



Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем

Сведения о работнике:

Фамилия ГригорьевИмя АнтонОтчество (при наличии) ВалерьевичДата рождения « 11 » сентября 1975СНИЛС 022-333-0044 55

Сведения о работодателе:

Регистрационный номер в ПФР 011-222-0033 44Работодатель (наименование) ООО "Поиск"ИНН 7711012345КПП 771101001

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки

дата подачи

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности

03.02.2020

дата подачи

№№ п/п	Сведения о трудовой деятельности								Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Наименование			Основание			
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	03.02.2020	Прием	Водитель категории В, автотранспортный цех			Приказ	03.02.2020	56	
2	24.07.2020	Увольнение			Расторжение трудового договора по инициативе работника – п. 3 ст. 77 ТК РФ	Приказ	23.07.2020	217	

ДиректорАгеевАгеев П. Б.

должность уполномоченного лица

Подпись

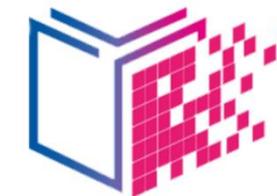
Расшифровка подписи

М.П. (при наличии)

Для пересылки в электронном виде документ подписывается



Подведение итогов



Работник написал заявление о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном виде по 31.12.2020 включительно

Работник написал заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности (ведение электронной трудовой книжки (ЭТК))

Работник НЕ написал заявления по 31.12.2020 включительно (за исключением лиц, не имевших возможности по 31.12.2020 подать работодателю одно из письменных заявлений)

Работодатель направил информацию о приеме заявления в ПФР по форме СЗВ-ТД

✓ Работодатель ведет ЭТК путем направления сведений о трудовой деятельности в ПФР и бумажную трудовую книжку (обеспечивает ее хранение).

✓ Работник имеет право в последующем подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

✓ При смене места работы выбор работника сохраняется.

✓ Работодатель ведет ЭТК путем направления сведений о трудовой деятельности в ПФР, а бумажную ТК возвращает работнику (запись о прекращении ведения бумажной ТК в связи с приемом заявления).

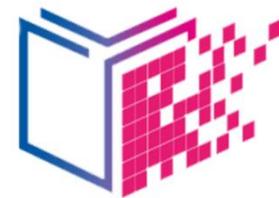
✓ Работодатель освобождается от ответственности за ведение и хранение ТК.

✓ Работник НЕ имеет право в последующем подать заявление о ведении бумажной трудовой книжки.

Информация о приеме заявления в ПФР не отправляется

✓ Работодатель ведет ЭТК путем направления сведений о трудовой деятельности в ПФР и бумажную трудовую книжку (обеспечивает ее хранение).

✓ При смене места работы право на ведение бумажной трудовой книжки НЕ сохраняется.



Спасибо за внимание!